

Bilancio Sociale 2021

CENTRO PROGETTI EDUCATIVI
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21

6.	ATTIVITÀ.....	21
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	21
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	22
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	22
	Capacità di diversificare i committenti.....	24
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	24
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	24
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	24
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	24
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	25
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	25
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	25
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	25
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	25
10.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	25

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo documento tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la nostra cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale, i cui contenuti seguono ormai da anni una traccia consolidata, si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Vuole essere uno spunto riflessivo sia per chi è immerso costantemente in questa tipologia di lavoro, sia per chi, dall'esterno, si pone domande sul nostro operato che da oltre quindici anni sopravvive ad un sistema economico e sociale difficoltoso.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspico infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Vi auguro buona lettura!

Centro Progetti Educativi

Società Cooperativa Sociale

Il Legale Rappresentante

Campolongo Giancarlo



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato sviluppato in 3 fasi, in recepimento alle diverse indicazioni per la rendicontazione sociale:

Analisi e riflessione su:

- Aspetti identitari, interni della Cooperativa;
- Aspetti macroscopici, ma strettamente connessi con CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

In particolare si è pensato alla situazione socio-economica, agli Stakeholder della Cooperativa, ai loro bisogni e alle loro aspettative: analizzando la relazione tra questi ultimi e le attività, e individuando risposte pragmatiche alle necessità percepite.

Comunicazione ed informazione sono parole cardine che descrivono perfettamente il senso precipuo del suddetto bilancio.

Stesura del documento di rendicontazione.

La bozza è stata revisionata a più mani e approvata dall'assemblea dei soci in data 27 maggio 2022.

Pubblicazione e definizione dei canali di comunicazione.

Il Bilancio sociale 2021 è stato diffuso attraverso:

- Assemblea dei soci;
- Accessibile presso ogni servizio gestito dalla cooperativa;
- Sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02526090135
Partita IVA	02526090135
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA G. FRANGI 4/6 – 22079 – VILLA GUARDIA (CO) – VILLA GUARDIA (CO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A110578
Telefono	031 480764
Fax	031563367
Sito Web	www.centroprogettieducativi.it
Email	info@centroprogettieducativi.it
Pec	centroprogettieducativi@pec.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOC. COOP. SOC. nasce e si sviluppa sul territorio dell'Olgiatese: l'esperienza nel settore della disabilità è maturata in questo territorio dove il nostro ente è radicato ed attivo stabilmente con proprie specifiche e complesse attività:

- Sede Legale Amministrativa: via Frangi n. 4/6 Villa Guardia (CO);
- Centro Polifunzionale Spazio GiraSole: via Frangi n. 10 Villa Guardia (CO);
- Strutture C.S.S. "Il Sole" e Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2": via Michelangelo n. 30 Solbiate con Cagno (CO).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, nello sviluppare la propria azione sul territorio provinciale, si propone di:

- Migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità. Concorre perciò al benessere della collettività attraverso un concetto di lavoro fondato su relazioni capaci di valorizzare l'identità e la soddisfazione della persona, garantendo costantemente la qualità nell'erogazione dei servizi residenziali e non: a tal proposito Centro Progetti Educativi ha

stabilito e regolamentato internamente l'attività di monitoraggio, stilato protocolli organizzativi, operativi e gestionali utili a tale scopo, cercando di individuare contenuti e forme che possano conferire ai documenti completezza ed efficacia nell'applicazione dei regolamenti.

- Gestire l'ambito dei servizi sociosanitari ed educativi in un contesto di persone competenti e nel rispetto delle normative vigenti.
- Partecipare attivamente, attraverso le più ampie sinergie, alla costruzione di innovativi modelli di welfare comunitario, favorendo lo sviluppo territoriale di occupazione qualificata e da qualificare, nel rispetto dei principi cooperativi.
- Promuovere dignità sociale, lavorativa ed economica attraverso un'azione solidale e a tutela, anche normativa, dei soci verso i quali si applica il CCNL delle Cooperative Sociali.
- Valorizzare le risorse umane attraverso la costante attenzione alla crescita umana e professionale, garantita da una accurata attività formativa incentrata sulla responsabilità soggettiva ed organizzativa (collettiva). In ciò autonomia ed indipendenza s'intrecciano con la possibilità di ciascuno di condividere fortemente in Cooperativa una gestione trasparente e partecipata, promuovendo la valorizzazione di autonome capacità imprenditoriali e progettualità.
- Essere un luogo di lavoro che riesca a creare e mantenere un clima volto alla condivisione ed alla valorizzazione dei soggetti presenti.
- Creare una rete di comunicazioni e servizi dove la collaborazione tra terapisti, professionisti, utenti e genitori sia la base principale sulla quale fondare un empowerment familiare utile e necessario.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

DIURNO:

- * Area Minori, Famiglia e Scuola - Centro Polifunzionale Spazio GiraSole declinato in:
 - Area Clinica: attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione delle patologie neurologiche, neuropsicologiche, psichiatriche dell'infanzia e dell'adolescenza e di tutti i disordini dello sviluppo del bambino nelle sue varie forme di espressione: psicomotoria, linguistica, intellettiva e relazionale.
 - Area Educativa: °Corsi di formazione su DSA presso le scuole;
°Interventi pedagogici nelle scuole;
°Percorsi Formativi, ecc.;
 - °Educazione Psicomotoria;
 - °Progetti per scuola, minori e famiglia.
- * Area Disabilità: °Comunità Socio Sanitaria "Il Sole" - Solbiate con Cagno (CO);
°Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2" - Solbiate con Cagno (CO).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Consorti:

Nome
EUREKA SRL

Contesto di riferimento

SERVIZI ALLA COOPERAZIONE E ALL'IMPRESA SOCIALE

Storia dell'organizzazione

Una cooperativa non è fatta solo di patrimoni tecnici, di procedure, di utili, di mezzi, ma anche della propria storia, dal lavoro di chi lavora al suo interno, dai successi e dagli insuccessi che ne hanno segnato l'esistenza, nonché dal carattere intergenerazionale del suo "patrimonio", cioè dalle riserve indivisibili che i soci hanno costituito nel tempo.

La storia della Cooperativa Sociale CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOC. COOP. SOC. nasce a Como nell'aprile del 2000.

Nel tempo poi la Cooperativa ha cercato di ampliare il campo d'intervento attraverso la progettazione di un sistema integrato di servizi che potessero rispondere ai bisogni di una pluralità tipologica di utenti.

Ciò si è tradotto nella realizzazione di diversi progetti finalizzati a fornire una risposta ai bisogni della comunità e dei servizi sociali territoriali ed extraterritoriali. Centro Progetti Educativi ha consolidato la propria identità attorno al modello d'impresa impegnandosi a perseguire lo scopo sociale grazie ad una struttura organizzativa che tempera qualità e sostenibilità.

Di seguito vengono evidenziati i servizi attivati:

- COMUNITÀ SOCIO SANITARIA "IL SOLE"

In possesso dei requisiti normativi dal D.G.R. 18333 del 23 luglio 2004, la struttura è accreditata al Sistema Socio Sanitario della Regione Lombardia in qualità di Comunità Socio Sanitaria e, conseguentemente riconosciuta idonea ad erogare prestazioni socio sanitarie; è una soluzione residenziale, progettata e gestita dalla scrivente Cooperativa Sociale; ha una capacità ricettiva di 10 posti.

La Comunità "Il Sole" è organizzata al fine di fornire un ambiente di vita rispondente alle diverse esigenze degli utenti inseriti: è un luogo di vita in cui acquisire ed agire nuove autonomie. Ciò è consentito attraverso l'elaborazione di un progetto individualizzato.

- MINI ALLOGGI "RAGGI DI SOLE 1 e 2"

Sono la realizzazione di un progetto di micro- residenzialità assistita a carattere flessibile realizzato da C.P.E. (L.R. 388/00 art. 81).

Sono nati con l'interesse di concretizzare, all'interno di un sistema articolato di interventi, una risposta appropriata alle esigenze di persone disabili adulte che, in possesso di sufficienti autonomie cognitive, relazionali, adattive ed operative, sono in grado di effettuare un percorso di convivenza assistita.

I due alloggi hanno una capacità ricettiva di 5 utenti cadauno.

Essi rappresentano un'innovazione rispetto alle strutture standardizzate di lunga degenza, in quanto l'utente inserito risulta essere artefice della connotazione del servizio stesso che viene organizzato in risposta ai bisogni del singolo e del micro-gruppo di utenti. Presso i Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2", la cura e la riabilitazione della persona si realizza con programmi che prevedono prestazioni educative e sociali, assistenziali e/o sanitarie integrate tra loro, che valorizzino le abilità di ogni individuo e agiscano sulla globalità della situazione.

- CENTRO POLIFUNZIONALE SPAZIO GIRASOLE

Spazio GiraSole è uno servizio polifunzionale nel quale opera un'équipe pluriprofessionale composta dalla figura del neuropsichiatra infantile, del pedagogista clinico, dello psicologo, dello psicoterapeuta, dello psicomotricista, del terapeuta della neuropsicomotricità, dell'educatore e del logopedista che lavorano in un'ottica integrata e globale.

Le attività del Centro Polifunzionale Spazio GiraSole si dividono in riabilitative ed educative:

Per quanto concerne l'Area Clinica, le attività sono rivolte a soggetti in età evolutiva e adolescenziale, con bisogni speciali e diversamente abili, al fine di fornire una risposta mirata al recupero funzionale in un contesto stimolante, competente, accogliente, che garantisca le maggiori sollecitazioni per lo sviluppo delle potenzialità.

Al percorso riabilitativo, è possibile affiancare prestazioni complementari quali la consulenza alla scuola, il sostegno alla famiglia o un vero e proprio lavoro di rete.

Per quanto concerne l'Area Educativa essa è rivolta sia al privato che al pubblico, rappresenta tutta una gamma di servizi orientati al supporto ed al sostegno della famiglia e all'organizzazione di progetti specifici per minori e adolescenti.

Contempla:

- Educazione psicomotoria e progetti di psicomotricità educativa di gruppo;
- Interventi formativi per genitori e insegnanti;
- Colloqui pedagogico-educativi per genitori che necessitano di ridefinire il loro intervento educativo, le modalità comunicative e le regole con i propri figli;

- Spazio di socializzazione fascia 0/3 anni e supporto al ruolo genitoriale;
- Prevenzione ed educazione emotiva;
- Progettazione e gestione di spazi di aggregazione, centri estivi;
- Sportelli d'ascolto e laboratori nelle scuole di ogni ordine e grado;
- Progettazione Servizi per minori e adolescenti;
- Metodo di studio;
- Supporto genitoriale in caso di crisi coniugali.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
20	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIANCARLO CAMPOLO NGO	Sì	Maschio	52	24/06/2020	NO	3		No	PRESIDENTE
VALENTINA VENERIO	No	Femmina	44	24/06/2020	NO	3		No	VICEPRESIDENTE
ANTONIO SFERRUZZA	No	Maschio	53	24/06/2020	NO	3		No	CONSIGLIERE DELEGATO

Descrizione tipologie componenti Cda:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del Consiglio di Amministrazione vengono nominati dall'assemblea dei soci e durano in carica 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2021 sono stati fissati 10 consigli di amministrazione con la partecipazione totale ad ogni consiglio.

Tipologia organo di controllo

La cooperativa ha nominato come organo di controllo il dottor Luigi Corbella come Revisore contabile. È stato concordato un compenso annuo di € 800,00 oltre IVA e cpa.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	SOCI	26/05/2019	Approvazione Bilancio al 31/12/2018, relativa nota integrativa e relazione Revisore Legale: delibere inerenti e conseguenti. Lettura e approvazione Bilancio Sociale 2018.	96,00	48,00
2020	SOCI	24/06/2020	Approvazione Bilancio al 31/12/2019, relativa nota integrativa e relazione Revisore Legale: delibere inerenti e conseguenti. Lettura e approvazione Bilancio Sociale 2019, Rinnovo cariche sociali, determinazione del compenso dei membri del C.d.A.	100,00	57,00
2021	SOCI	02/07/2021	Approvazione Bilancio al 31/12/2020, relativa nota integrativa e relazione Revisore Legale: delibere inerenti e conseguenti; Lettura e	100,00	54,00

			approvazione Bilancio Sociale 2020: delibere inerenti e conseguenti; Rinnovo carica Revisore Legale dei Conti: delibere inerenti e conseguenti.		
--	--	--	--	--	--

Durante l'assemblea i soci partecipano chiedendo parola per approfondire gli argomenti all'ordine del giorno.

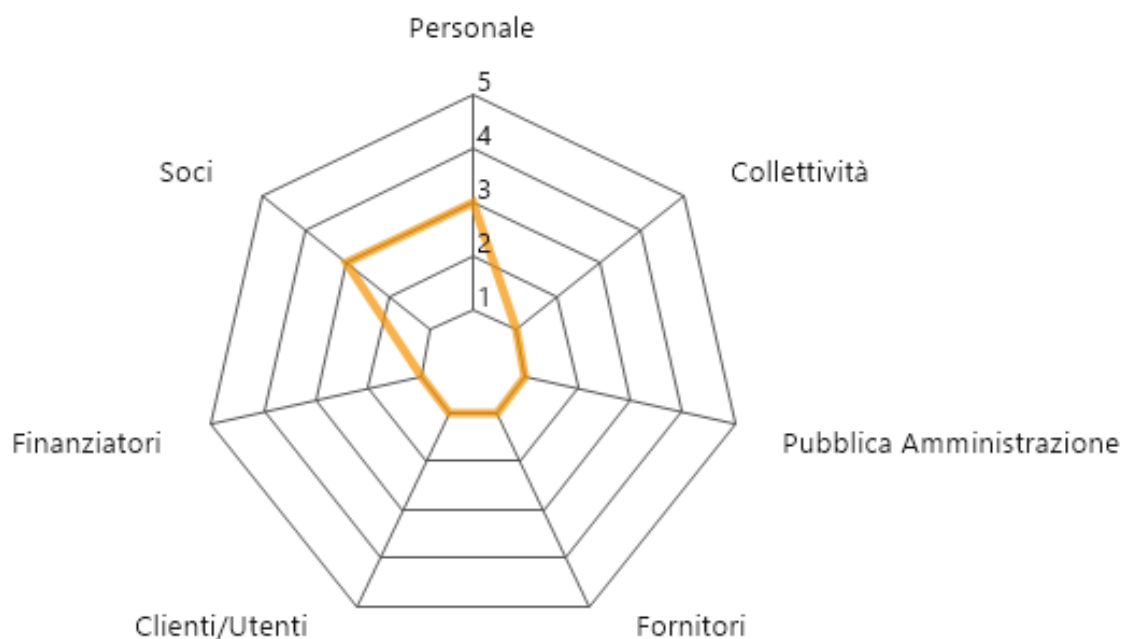
Ogni socio ha libertà di parola e pensiero che viene condivisa con gli altri soci e da cui si può prendere spunto per approfondire l'argomento.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Gruppi tematici	3 - Co-progettazione
Soci	Gruppo tematici	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Informazione	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Informazione-formazione	1 - Informazione
Fornitori	Scelta di fornitori aderenti ai valori della cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Informazione e collaborazione nell'ottica di promozione sociale ed efficacia dei servizi offerti	1 - Informazione
Collettività	Informazione e promozione di attività sociale e benefico della collettività dei servizi offerti sul territorio attraverso la realizzazione di servizi socio-educativi e sanitari di attività sociale e valorizzazione socio-culturale	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

16 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per le sedi di Solbiate con Cagno, area disabilità, vengono somministrati i questionari di gradimento e Benessere Operatori.

Mentre per il Centro Polifunzionale Spazio GiraSole vengono somministrati i questionari di gradimento, qualità del servizio rivolto ai clienti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
17	di cui femmine
8	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	21	0
Quadri	2	0
Impiegati	19	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	21	21
< 6 anni	10	11
6-10 anni	5	4
11-20 anni	5	5
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
21	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	logopedisti/e
3	impiegati
1	psicomotricista

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
8	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
I disturbi del comportamento in adolescenza	1	NO
Tecniche di stress management	1	NO
Problem Solving Strategico	3	NO
Competenze cognitive per l'inclusione: applicazione del PAS al percorso formativo-riabilitativo 4-11 febbraio 2021	1	NO
Violenza di genere	1	NO
Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza COVID-19	1	NO
Strategie e tecniche per migliorare la memoria e l'apprendimento	1	NO
Adenonia e invecchiamento del paziente con depressione	1	NO
Frenulo Linguale Alterato	1	NO
La dieta chetogenica: definizione e applicazioni cliniche nel paziente con eccesso di peso	1	NO
Comunicazione efficace	1	NO
Inclusione del bambino: una questione di giustizia e di civiltà	3	NO
Salute mentale negli adolescenti e nei giovani adulti durante e dopo l'emergenza sanitaria: sfide e opportunità per i servizi	1	NO
Professionisti in rete: la presa in carico del paziente con problematiche neurologiche in un'ottica multidisciplinare	1	NO
Percorso di Mindfulness: "Non giudizio"	1	NO

I fondamenti teorici: CAA come strumento potenzialmente prezioso	3	NO
Corso "Automotivazione"	1	NO
Percorso di Mindfulness: "Pazienza"	1	NO
Dalla teoria alla pratica quotidiana. Le reti territoriali: una risorsa fondamentale	3	NO
Percorso di Mindfulness: "Mente del principiante"	1	NO
Comunicazione aumentativa alternativa (CAA). Dal comportamento verbale alla CAA	1	NO
Home visiting: uno strumento di prevenzione del maltrattamento infantile	1	NO
Percorso di Mindfulness: "Fiducia"	1	NO
Percorso di Mindfulness: "Mente del principiante"	1	NO
Home visiting: uno strumento di prevenzione del maltrattamento infantile	1	NO
Dislessia amica: punto di arrivo o tappa intermedia?	3	NO
Percorso di Mindfulness: "Accettazione"	1	NO
Unfortunato Diritti e tutela del minore.	1	NO
Il Ruolo del TNPEE nella presa in carico dei disturbi del neurosviluppo	1	NO
Gli educatori (professionali e non) a confronto con la sessualità di bambini e adolescenti	1	NO
Percorso di Mindfulness: "Lasciar andare"	1	NO
Corso "Self employment"	1	NO
Home visiting: uno strumento di prevenzione del maltrattamento infantile	1	NO
Cambiamento strategico 2021	1	NO

Strategia tutela minori Il contributo Nazionale UE Chiesa Cattolica	1	NO
Come affrontare le sofferenze psicologiche e relazionali dei bambini lavorando con i familiari: quali indicazioni dalla teoria dell'attaccamento?	1	NO
Corso "Problem solving"	1	NO
La tutela minori come questione educativa	1	NO
Evento Formativo "La stesura del referto: buone prassi"	1	NO
L'endometriosi: inquadramento clinico, diagnostico e terapeutico aggiornato	1	NO
Approccio integrato alla salute dell'osso. Update 2021	1	NO
L'incontro degli educatori con la sessualità di bambini e adolescenti: criteri per l'appropriatezza degli interventi	1	NO
Il disegno sistemico della casa	1	NO
Corso di Cimena per operatori in ambito sociale: "uno sguardo differente"	1	NO
Malattie infettive e aspetti di prevenzione nei pazienti fragili	1	NO
La "nuova autorità" di Haim Omer: una prospettiva innovativa per il lavoro degli educatori nelle comunità per minori	1	NO
L'approccio strategico a orientamento neuroscientifico nell'adolescenza	1	NO
Psicoterapia corporea online: l'empatia appesa a un filo	1	NO
I disturbi del neurosviluppo e psicopatologici dell'età evolutiva: buone pratiche e linee guida per la diagnosi e il trattamento	1	NO
La costruzione del progetto di vita della persona disabile: risorse economiche attivabili 1 parte (dopo di noi)	2	NO
CORSO PROMPT: Technique Workshop	1	NO
Interessi economici dei minori tra tutela e contrasto alla povertà	1	NO

Salute mentale negli adolescenti e nei giovani adulti durante e dopo l'emergenza sanitaria: sfide e opportunità per i servizi	1	NO
Psicosi ai tempo del covid: nuove strategie di management	1	NO

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
24	Corso Base Primo Soccorso	2	12,00	Si
76	Corso Aggiornamento Primo Soccorso	19	4,00	Si
24	Corso HACCP	6	4,00	Si
20	Corso BLSD	4	5,00	Si
54	Corso Aggiornamento BLSD	18	3,00	Si
24	Accorso Stato Regioni e Formazione Lavoratori	1	24,00	Si
8	Corso Antincendio "Rischio Base"	2	4,00	Si
60	Corso Antincendio "Rischio Medio"	12	5,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti indeterminato	11	10
4	di cui maschi	3	1
17	di cui femmine	8	9

N.	Autonomi
13	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
11	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento agli operatori specializzati in attività ricreative e uscite/gite

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	18884,00
Organi di controllo	Emolumenti	832,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

41440,00/17650,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono previsti rimborsi ai volontari**

6. ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SPAZIO GIRASOLE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: AREA MINORI

N. totale	Categoria utenza
156	Minori

Nome Del Servizio: C.S.S. "IL SOLE"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: COMUNITA' SOCIO SANITARIA

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: MINI ALLOGGI "RAGGI DI SOLE"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: MICRO-RESIDENZIALITA' ASSISTITA

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità psichica

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: BASKET - PISCINA

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	12.869,00 €	16.294,00 €	3.876,00 €
Contributi privati	700,00 €	0,00 €	1.500,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	781.450,00 €	798.101,00 €	775.810,00 €
Ricavi da altri	355,00 €	9.657,00 €	11.237,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	600.695,00 €	450.926,00 €	540.827,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	550,00 €	525,00 €	625,00 €
Totale riserve	1.157.181,00 €	1.112.128,00 €	1.082.613,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	103.539,00 €	46.445,00 €	30.429,00 €
Totale Patrimonio netto	1.261.270,00 €	1.159.098,00 €	1.113.667,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	103.539,00 €	46.445,00 €	30.429,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	115.598,00 €	51.489,00 €	53.600,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	500,00 €	475,00 €	575,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	50,00 €	50,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.395.937,00 €	1.274.028,00 €	1.333.250,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	738.066,00 €	698.077,00 €	764.249,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,00 %	55,00 %	58,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	781.450,00 €	600.695,00 €	1.382.145,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	700,00 €	700,00 €
Altro	0,00 €	355,00 €	355,00 €
Contributi	12.869,00 €	0,00 €	12.869,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	781.450,00 €	57,00 %
Incidenza fonti private	600.695,00 €	43,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è stata promossa nessuna iniziativa di raccolta fondi

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: CALDAIE A CONDENSAZIONE + LUCI A LED

Smaltimento rifiuti speciali: RIFIUTI SANITARI, BATTERIE ALCALINE E TONER PER STAMPA ESAURITI avvenuto tramite contratto stipulato con società specializzata.

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	20130	KW
Gas/metano: emissione CO2 annua	13467	SMC

Carburante	694,88	LITRI
Acqua: consumo d'acqua annuo	1343	MC
Rifiuti speciali prodotti	44	KG

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi/controversie in corso

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).